**Об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового договора или гражданско-правового договора**

С учетом высокой актуальности направления государственной политики в сфере противодействия коррупции в целях предупреждения коррупционных правонарушений законодательством определены ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

Статья 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» налагает определенные ограничения на государственного и муниципального служащего даже после оставления им службы. Однако ограничения, установленные комментируемой статьёй, распространяются не на всех государственных и муниципальных служащих, а лишь на тех, кто ранее занимал должности, включенные в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Необходимо отметить, что перечни соответствующих должностей отдельно утверждены федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.

В соответствии с частью 1 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Данные ограничения действуют в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы и распространяются на случаи, когда отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего.

Основная роль по контролю предусмотренных ограничений возлагается на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов (далее - Комиссии).

В соответствии с ч. 1.1 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» после обращения гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора Комиссия обязана рассмотреть данное письменное обращение гражданина в течение семи дней со дня поступления указанного обращения и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

Деятельность Комиссий регламентирована Указом Президента РФ от 01.07.2010 N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов", актами федеральных государственных органов, актами государственных органов субъектов РФ, муниципальными правовыми актами.

По итогам рассмотрения обращения гражданина Комиссия принимает одно из следующих решений:

- дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации;

- отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации и мотивировать свой отказ.

Несоблюдение бывшим государственным (муниципальным) служащим указанных норм влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанным гражданином.