**Прокуратурой г. Бодайбо защищаются права местного населения на доступность информации о вакансиях на предприятиях**

**Бодайбинского района**

В 2018 году с учетом поступающих обращений граждан об ущемлении прав местных жителей на трудоустройство в золотобывающие компании и приеме на работу преимущественно мигрантов, прокуратурой города проверена деятельность ОГКУ «Центр занятости населения в г. Бодайбо» (далее Центр занятости), 4-х предприятий, привлекающих иностранную рабочую силу.

В деятельности Центра занятости установлены факты не предложения безработным, состоящим на учете, имеющихся вакансий подходящей работы, не уведомления граждан об отказе в признании их безработными и постановке на регистрационный учет, безработных граждан - о снятии их с регистрационного учета, факты не принятия мер к организации общественных работ.

В работе кадровых служб предприятий выявлены 124 случая сокрытия от Центра занятости информации о наличии свободных рабочих мест, значительная часть которых в последствии предоставлялась иностранным гражданам. Посредством внесения представлений в адрес директоров организаций нарушения пресечены, виновные работники предприятий привлечены к дисциплинарной ответственности. Учитывая, что данная сфера правоотношений является частью трудового законодательства в отношении должностных лиц, юридических лиц возбуждены дела об административных правонарушениях, предусмотренных ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Внесено представление в адрес министра труда и занятости Иркутской области о ненадлежащей организации политики в сфере занятости на территории Бодайбинского района и отсутствии должного контроля за работой ОГКУ «Центр занятости населения в г. Бодайбо» (на рассмотрении).

Принято участие в совещании администрации района, представителей бизнеса, в рамках которого в целях правового просвещения заострено внимание представителей золотодобывающих предприятий на особенностях и безусловности исполнения законодательства о занятости в части предоставления в ОГКУ «Центр занятости населения в г. Бодайбо» информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

Аналогичные проверки запланированы на 2 полугодие 2018 года.